

Вестник трудоустройственной миграции



Совместный проект Союза экспертов и консультантов
в сфере трудоустройственной миграции МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЛЬЯНС «ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ»
и подкомитета по вопросам трудоустройственной миграции Комитета ТПП РФ
по вопросам экономической интеграции и внешнеэкономической деятельности

Сайт проекта: <http://ialm.ru/tm2020/>

Указом Президента Российской Федерации от 15 июня 2020 г. № 392 «О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 18 апреля 2020 г. № 274 «О временных мерах по урегулированию правового положения иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации в связи с угрозой дальнейшего распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» для всех иностранных граждан, прибывших в Россию как в визовом, так и в безвизовом порядке, до 15 сентября 2020 года меняется порядок пребывания и осуществления трудоустройственной деятельности на территории России.

Как документ повлияет на ведение бизнеса в обозначенный период?

Минтруд предполагает ввести дополнительные ограничения на привлечение иностранных работников в 2021 году. Подготовлен соответствующий [Проект Постановления Правительства](#) об установлении на 2021 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности.

Напомним, что Правительство Российской Федерации вправе ежегодно с учетом региональных особенностей рынка труда и необходимости в приоритетном порядке трудоустройства граждан Российской Федерации устанавливать допустимую долю иностранных работников, используемых в различных отраслях экономики как на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, так и на всей территории Российской Федерации [1].

При этом действие Постановлений распространяется:

↳ На всех иностранных работников, находящихся на территории Российской Федерации;
↳ На все хозяйствующие субъекты (организации, ИП), заявившие при государственной регистрации коды видов деятельности, указанные в соответствующем Постановлении (см. также Решение Верховного суда от 14.01.2016г. № АКПИ15-1315). Такие организации вправе привлекать и использовать иностранных работников при условии соблюдения устанавливаемого процентного соотношения работников-иностранцев к работникам-россиянам. То есть не важно, фактически ведет ли деятельность организация по тем кодам ОКВЭД (ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2), которые были заявлены при ее образовании, если в ее учредительных документах (соответственно в выписке из ФНС России) перечисленные выше коды ОКВЭД присутствуют, организация обязана придерживаться устанавливаемой Правительством допустимой доли при трудоустройстве иностранных граждан (и вне зависимости от того, какой с мигрантом заключается договор – трудовой или гражданско-правовой).

[1] Нарушение установленной Правительством допустимой доли привлечения иностранных работников влечет наложение административного штрафа: на должностных лиц - от 45 000 до 50 000, на юридических лиц - от 800 000 до 1 000 000 (за каждого иностранца, принятого сверх установленного количества) либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток (см. часть 1 статьи 18.17 КоАП РФ)»

Внесены изменения в Закон о миграционном учете иностранных граждан. Изменения вступают в силу с 07 сентября 2020 и предполагают *существенную трансформацию процедуры постановки на учет иностранных граждан.*

Изменения как упрощают, так в ряде случаев и усложняют работу профильных подразделений бизнеса, предоставляющего иностранным работникам помещения для проживания.

Кроме того, с 13 июня 2020 года изменена форма уведомления о прибытии иностранного гражданина в место пребывания – документа, который представляется в подразделения по вопросам миграции для «регистрации» и «продления регистрации» иностранных граждан. Изменения связаны с введением «бессрочных» видов на жительство и сводятся к внесению в форму уведомления (заявления) в графу, отражающую срок действия документа, подтверждающего право на проживание/пребывание в России фразы «заполняется в случае ограничения срока действия документа».

Форма уведомления доступна на официальном интернет-ресурсе ГУВМ МВД России:

<https://мвд.рф/Deljatelnost/emvd/guvm/осушение-миграционного-учета>

В случае заполнения уведомления «по старой форме» принимающая сторона может быть привлечена к административной ответственности по части 4 статьи 18.9 КоАП РФ за неисполнение принимающей стороной обязанностей в связи с осуществлением миграционного учета

Минтрудом России во исполнение пункта 3 раздела II Протокола заседания Оперативного штаба по предупреждению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации от 25 мая 2020 года №19кв подготовлен и направлен в Правительство Российской Федерации проект **Алгоритма действий по привлечению в экономику Российской Федерации иностранных граждан** [1], находящихся за пределами Российской Федерации. Инициатива рассчитана на возможность въезда в страну определенных категорий иностранных граждан.

[1] Исходящий Минтруда России от 06.06.2020 за № 16-4/10/П-5394

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 25.06.2020 № 1671-р расширен **перечень иностранных работников**, которым разрешен въезд в Российскую Федерацию.

Ранее согласно положениям Распоряжения Правительства РФ от 16.03.2020 № 635-р «О временном ограничении въезда в Российскую Федерацию иностранных граждан и лиц без гражданства и временном приостановлении оформления и выдачи виз и приглашений» (далее по тексту – Распоряжение) установленные ограничения на въезд в Российскую Федерацию не распространялись на лиц:

Участвующих в проведении наладки и технического обслуживания оборудования иностранного производства, указанных в списке, направленном в ФСБ России и МВД России федеральным органом исполнительной власти (ФОИВ), в сфере ведения которого находится организация - заказчик оборудования иностранного производства.

Участвующих высококвалифицированными специалистами в области физической культуры и спорта, при условии предъявления указанными лицами действительных документов, удостоверяющих их личность и признаваемых Российской Федерацией в этом качестве, и визы либо в безвизовом порядке в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации, указанных в списке, направленном в ФСБ России Минспортом России, и при условии предъявления действующего трудового договора с физкультурно-спортивной организацией либо общероссийской спортивной федерацией.

Теперь въезд в Россию разрешен иностранным гражданам, признанным высококвалифицированными специалистами в соответствии со статьей 13.2 Закона о правовом положении иностранных граждан вне зависимости от сферы их деятельности при условии внесения их профильным ФОИВ России в соответствующие списки, направляемые в ФСБ России.

Распоряжением Правительства от 30.05.2020 № 1452-р внесены изменения в План мероприятий по реализации в ближайшие два года Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019 - 2025 годы.

Для бизнеса некоторые из указанных изменений могут представлять прямой интерес:

↳ Совершенствование законодательства, регулирующего порядок привлечения к трудовой деятельности на территории Российской Федерации иностранных граждан в качестве высококвалифицированных специалистов. Соответствующие изменения запланированы на IV квартал 2020 года.

↳ Актуализация перечней «внеквотных» профессий (должностей) иностранных граждан - квалифицированных специалистов, позволяющих использовать упрощенный порядок привлечения визовых иностранцев. Соответствующие изменения запланированы на IV квартал 2021 года.

↳ Совершенствование законодательства в части предоставления иностранным гражданам права на получение вида на жительство по экономическим основаниям (особая квалификация, осуществление инвестиций). Соответствующие изменения запланированы на IV квартал 2020 года.

↳ Выработка механизмов электронного взаимодействия работодателей и заказчиков работ (услуг) с государственными органами и иностранными гражданами при предоставлении информации о потребности в иностранных работниках и их привлечении, а в дальнейшем цифровизация инфраструктуры, необходимой для обеспечения функционирования создаваемых миграционных правил. В комплексе такие меры планируется завершить к концу 2021 года.

Передача «Национальный вопрос» № 78 от 18 июня, которую вел известный политический деятель и ученый профессор Владимир Зорин, вышла на канале YouTube, посвящена влиянию пандемии на миграционные процессы.

В обсуждении вопросов в режиме видеоконференции приняли участие начальник Главного управления по вопросам миграции МВД России генерал-лейтенант полиции Валентина Казакова и ее заместитель генерал-майор полиции Дмитрий Демиденко.

Свое мнение по острой проблеме высказали:

- президент Союза МАТМ Николай Курдюмов;
- член Общественного совета МВД России профессор ГУУ Владимир Волох;

- руководитель рабочей группы по миграции Торгово-промышленной палаты Ленинградской области Валерий Шинкаренко;

- руководитель Отдела этнодемографических и интеграционных процессов Института демографических исследований ФНИСЦ РАН, советник руководителя ФАДН России, профессор Виктория Леденёва;

- директор Центра миграционных исследований Института народнохозяйственного прогнозирования РАН доцент Дмитрий Полетаев;

- директор проектов Фонда «Добрососедство» и ИАЦ «Прогноз» Юрий Московский.

Смотрите передачу «Национальный вопрос» №78 на

YouTube: <https://www.youtube.com/watch?v=yWd7QIzmYp4>

Уважаемые представители бизнес-сообщества! Интересующие вас вопросы по теме трудовой миграции в России вы можете задать [здесь](#). Четко и подробно сформулированный вопрос позволит подготовить ответ на него, содержащий максимум полезной вам информации. Ответы на поступившие от вас вопросы будут опубликованы на сайте <http://ialm.ru/tm2020/>.

Если при привлечении вами иностранного персонала возникают практические ситуации, разрешение которых вызывает у вас затруднения, вы можете направить описание такого рода ситуаций на e-mail: 2020@ialm.ru. Мы подготовим соответствующие рекомендации, основанные на положениях действующего законодательства или направим запрос о получении соответствующих разъяснений в профильные подразделения органов государственной власти Российской Федерации. Это позволит избежать конфликта интересов между вашим бизнесом и органами власти. Запросы будут формироваться и направляться обезличено. Полученные ответы будут направлены в ваш адрес.